採用活動における行動規範

１．基本方針

・当社は、新卒及びキャリア採用の応募者、インターンシップ、会社説明会、OB・OG 訪問等の参加者、その他の求職活動を行う者（以下、「求職者等」といいます）の一人ひとりの人権・人格を尊重し、公正で誠実な採用活動を行います。

・採用活動において、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメントを容認せず、求職者等が安心して採用活動に参加できる環境の整備に努めます。

・当社役職員は、「三井情報グループ役職員行動規範」に基づき、求職者等への一切の私的な接触や不適切な言動を行いません。

２．活動ルール

（１）面談場所

採用活動に関する面談、面接、OB・OG 訪問等は、原則として会社施設内または採用担当部門が許可した場所若しくはオンラインで実施いたします。

（２）面談時間

面談は、原則として以下の時間帯に実施します。

・新卒採用：平日 9:00～17:30

・キャリア採用：平日 9:00～20:00

但し、求職者等の居住地域、就業状況やその他の事情により上記時間帯での実施が困難な場合は、双方の都合を踏まえ、適切な時間帯に調整の上で実施することがあります。

（３）連絡手段

当社役職員からの求職者等への連絡は、会社の電話・メールアドレス、会社指定のシステムを利用し、私用の携帯電話・SNS 等は利用いたしません。

（４）対応者

当社役職員と求職者等との面談等を１対１で実施する場合は、実施日時、場所、参加者及び面談目的等について、採用担当部門または所属組織において確認可能な状態とし、適切な管理のもとで実施します。

３．相談窓口

・当社の採用活動の中で、当社役職員からのハラスメント行為、その他不適切な言動を受けた場合、見聞きした場合、または相談を受けた場合は、以下の相談窓口へご相談ください。

・こちらへのご相談または事実関係の確認に協力したことを理由として、求職者が当社の選考・合否結果へ影響を受けたり、当社が求職者等に対し不利益な取扱いを行ったりすることは一切ございません。
・相談者のプライバシー並びに意向に十分配慮の上、相談者に確認なく相談内容や個人情報を関係者以外に開示することはございません。また、相談内容に関しては事実確認・是正など必要な範囲内に限り情報を取扱います。
・求職者等から相談を受けた場合は、迅速に事実確認を行い必要に応じ是正・再発防止策を適切に講じます。

【採用活動に関するハラスメント相談窓口】
以下メールアドレスよりご連絡ください。
tec-recruit-sodan-dg@mki.co.jp

2026 年 10 月 1 日
MKI テクノロジーズ株式会社
代表取締役社長　山井　弘志